

# Pra frente

CAMPO GRANDE

PROGRAMA DE GOVERNO  
PREFEITURA DE CAMPO GRANDE **2025/28**



PREFEITA  
**ROSE** 44  
Vice Roberto Oshiro

## SUMÁRIO

|   |    |
|---|----|
| Sumário   | 01 |
| Currículo   | 02 |
| Palavra   | 03 |
| Introdução  | 04 |
| Metodologia   | 06 |
| Levantamento de dados                                   | 07 |
| Bem-estar Social  | 08 |
| Cidades em Movimento                                    | 10 |
| Crescimento Econômico e Social                          | 11 |
| Cultura, Arte, Esporte e Lazer Acessíveis               | 13 |
| Educação para Todos                                     | 15 |
| Eficiência Administrativa e Gestão Pública de Qualidade | 17 |
| Futuro Sustentável                                      | 18 |
| Saúde Pública Integral e Coletiva                       | 19 |
| Segurança Pública                                       | 18 |





# Rose Modesto

**Formada**

em História pela Universidade Católica Dom Bosco.

**Professora**

na Rede Pública Municipal de Campo Grande.

**Vereadora**

por dois mandatos.

**Vice-governadora**

do Estado de Mato Grosso do Sul e secretária de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho.

**Deputada federal.**

**Superintendente da SUDECO**

*(Superintendência de Desenvolvimento do Centro-oeste).*



# Roberto Oshiro

**Empresário.**

**Advogado** formado pela Universidade Católica Dom Bosco.

**Especialista em Direito Tributário**, Direito Imobiliário, Empresarial, Planejamento Tributário, Sucessório, Societário e Proteção Patrimonial.

**Consultor empresarial**, especializado em Gestão Empresarial e em Projetos de Financiamento e Captação de Recursos.

## CHEGOU A NOSSA VEZ!

Campo Grande é a cidade do meu coração. Me acolheu, me deu amigos, me deu profissão e vida digna para minha família. É uma cidade com vocação para prosperidade, que vem sendo construída pelas mãos de muitos. Gente que nasceu aqui ou que veio de longe para trabalhar duro e erguer umas das belas metrópoles do País. Porém, nossa Capital está chegando à marca de um milhão de habitantes cheia contradições e com problemas de gestão que se arrastam há décadas sem solução.

Como é possível uma cidade rica como a nossa ter mais de 70 mil pessoas na fila da dor, esperando anos por consulta, exame ou cirurgia?

Não dá para achar normal que a cidade com o terceiro maior PIB do Centro-Oeste tenha cerca de mil quilômetros de ruas sem asfalto.

Não dá para aceitar obras de EMElis paradas enquanto sete mil crianças esperam por vaga em uma creche. Isso em uma cidade onde quase 60% das famílias são chefiadas por mulheres?

Não dá para achar normal a educação pública do município ter resultados sempre abaixo da meta há mais de uma década.

Por tudo isso, é impossível não atender ao chamamento da cidade. Tenho um dever, uma responsabilidade e um compromisso com Campo Grande. Aqui encontrei meu propósito de vida: fui professora, fui vereadora por duas vezes e conheci os problemas da cidade e da população. Como vice-governadora e secretária de Ação Social, contribuí com a criação de programas transformadores no campo social,

que garantiram inclusão e oportunidades para milhares de pessoas. Como deputada federal mais votada do estado, realizei um mandato em prol da educação com o FUNDEB; mobilizado pelo combate incansável à violência e ao feminicídio, ao abuso e a exploração das nossas crianças e em favor da redução de ICMS.

Destinei também cerca de R\$ 390 milhões em emendas individuais e de bancada para melhorar a vida da população sul-mato-grossense. Recentemente, na superintendência da SUDECO, mudamos o jeito de fazer as coisas. Criamos novos mecanismos de acesso ao crédito para pequeno e médio empresários, além de um fundo específico para mulheres empreendedoras e para os pequenos agricultores. Assim, com todos os projetos viabilizados no Centro-Oeste, conseguimos gerar e manter cerca de um milhão de empregos.

Por tudo isso, agora me sinto preparada. Com mais experiência, conhecimento e capacidade para fazer as mudanças que a cidade necessita. Mas, não basta só apontar problemas, é preciso trazer soluções. Campo Grande precisa de uma gestão competente, humana e responsável. Que honre cada centavo do dinheiro público pago com o sacrifício das pessoas e das empresas.

E, precisamos fazer isso juntos. Assim, desde janeiro, com o projeto “Diálogos com União”, estamos percorrendo os quatro cantos da cidade para conversar com o campo-grandense, para conhecer os sonhos e as esperanças mais sinceras da nossa gente. E a partir disso, construímos o maior projeto de desenvolvimento social, econômico e ambiental que esta cidade já viu, o “Pra Frente Campo Grande”.

Precisamos atrair investimentos e incentivar as

nossas vocações. As oportunidades estão aí. Na logística, com a chegada da bioceânica; na criação de um polo de tecnologia; na indústria de transformação da carne, da madeira, do couro; no comércio, nos serviços e em todas as atividades produtivas.

Nosso Programa de Governo é centrado nas pessoas e foi concebido por uma equipe de especialistas. Ele contém diretrizes estabelecidas sobre nove grandes eixos estratégicos, que irão nortear as propostas apresentadas durante a campanha e as ações a serem implementadas no mandato.

É possível fazer mais. É possível colocar nossa cidade de volta no caminho certo. Porque não importa o tamanho do desafio, mas como reagimos a ele. Quando as adversidades se acumulam, respondemos com coragem. Quando os problemas são complexos, resolvemos com competência. Quando os erros se repetem, é preciso fazer mudanças. Chegou a nossa vez. De fazer nossa Campo Grande verdadeiramente grande para todos!



*Rose Modesto*

## INTRODUÇÃO

# CAMPO GRANDE: UMA VISÃO DE FUTURO NO PRESENTE

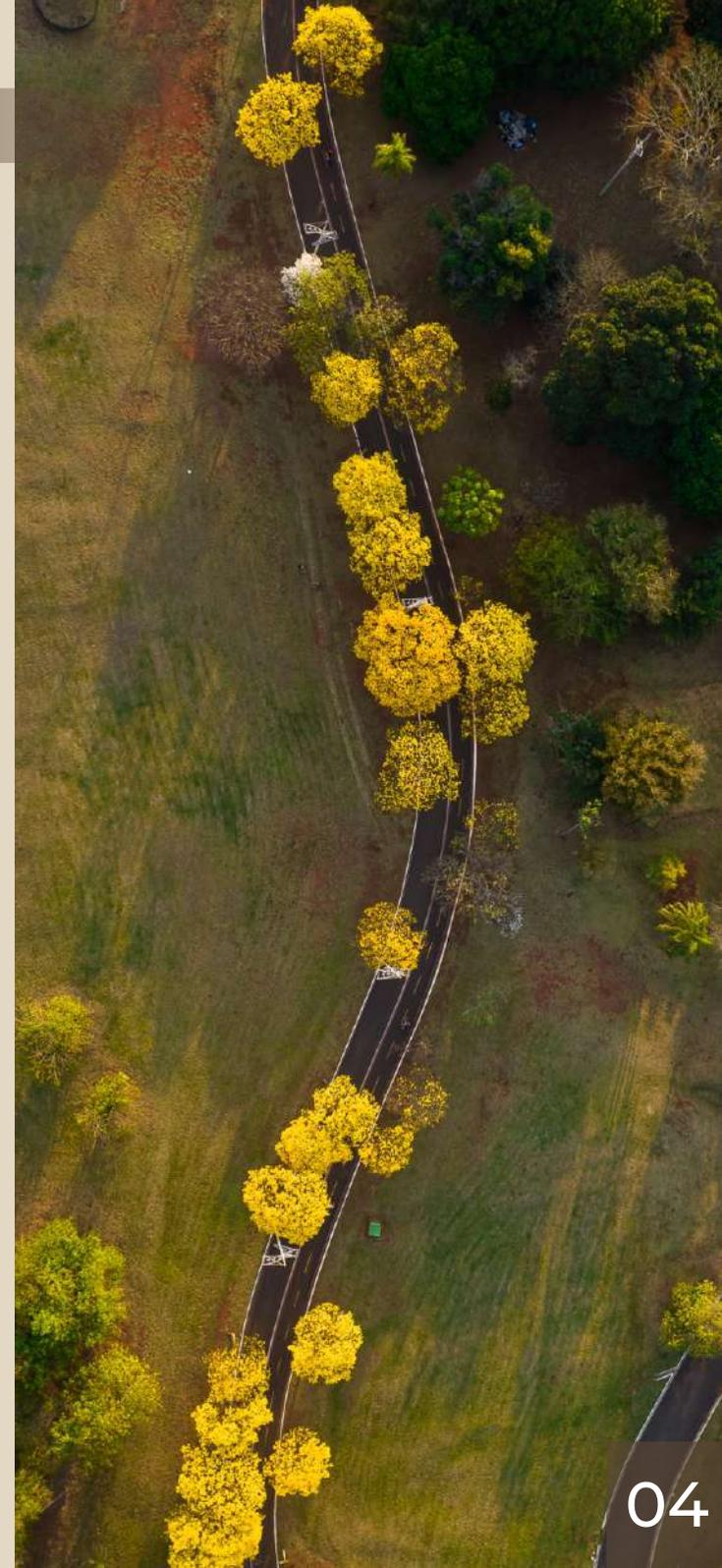
Campo Grande é um tesouro no coração do Brasil. Nossa cidade morena combina história, cultura e natureza de forma singular. Moradores, visitantes e apaixonados por esta terra reconhecem o potencial da cidade, mas também sabem que é necessário cuidar de suas vulnerabilidades e trabalhar juntos para fazer o município crescer e ocupar seu lugar de destaque no país e no mundo. Com união e esforço coletivo, Campo Grande precisa recuperar sua autoestima, continuar a se desenvolver e se destacar como um lugar de oportunidades. A vocação para a prosperidade desta terra é nata e merecida. Com uma área de mais de 8 mil km<sup>2</sup>, a agricultura, a pecuária e a agricultura familiar também desempenham papéis cruciais na matriz econômica e indústria local transforma produtos primários, destacando-se frigoríficos e laticínios. Campo Grande possui influências culturais diversas, que vão desde povos originários, japoneses, sírio-libaneses, bolivianos, paraguaios até portugueses. Essa diversidade se manifesta em uma rica pluralidade de tradições. A cidade, uma das mais arborizadas do Brasil,

oferece uma ampla gama de parques, com vistas espetaculares do pôr do sol. Com uma população estimada em 900 mil habitantes, é a cidade mais populosa do estado e a terceira da região Centro-Oeste.

Sob a liderança de Rose Modesto, a gestão pública de Campo Grande estará em um novo momento, com propostas inovadoras que visam garantir um desenvolvimento urbano sustentável e a preservação dos recursos naturais. Alinhada aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), a cidade está implementando políticas que promovem qualidade de vida e sustentabilidade.

Entre as ações, destacam-se a conservação da biodiversidade, o manejo adequado dos resíduos sólidos, a promoção de energias renováveis e a ampliação da infraestrutura urbana com atenção aos riscos naturais presentes em tragédias que podem ser evitadas.

A intensificação da arborização urbana, principalmente nos bairros, a proteção de áreas de preservação permanente e a educação ambiental são iniciativas fundamentais para engajar a comunidade e assegurar um futuro próspero e sustentável. Nossa proposta para Campo Grande também está comprometida em proporcionar saúde integral e assistência social a todos os seus cidadãos, garantindo educação de qualidade e oportunidades igualitárias de desenvolvimento. A cidade deve incentivar a prática de esportes e atividades culturais, promovendo inclusão e diversidade. Além disso, a incorporação de tecnologia inovadora nos processos administrativos e de serviço público visa dar maior transparência à gestão, otimizar a eficiência e a acessibilidade, facilitando a vida dos moradores.



## INTRODUÇÃO

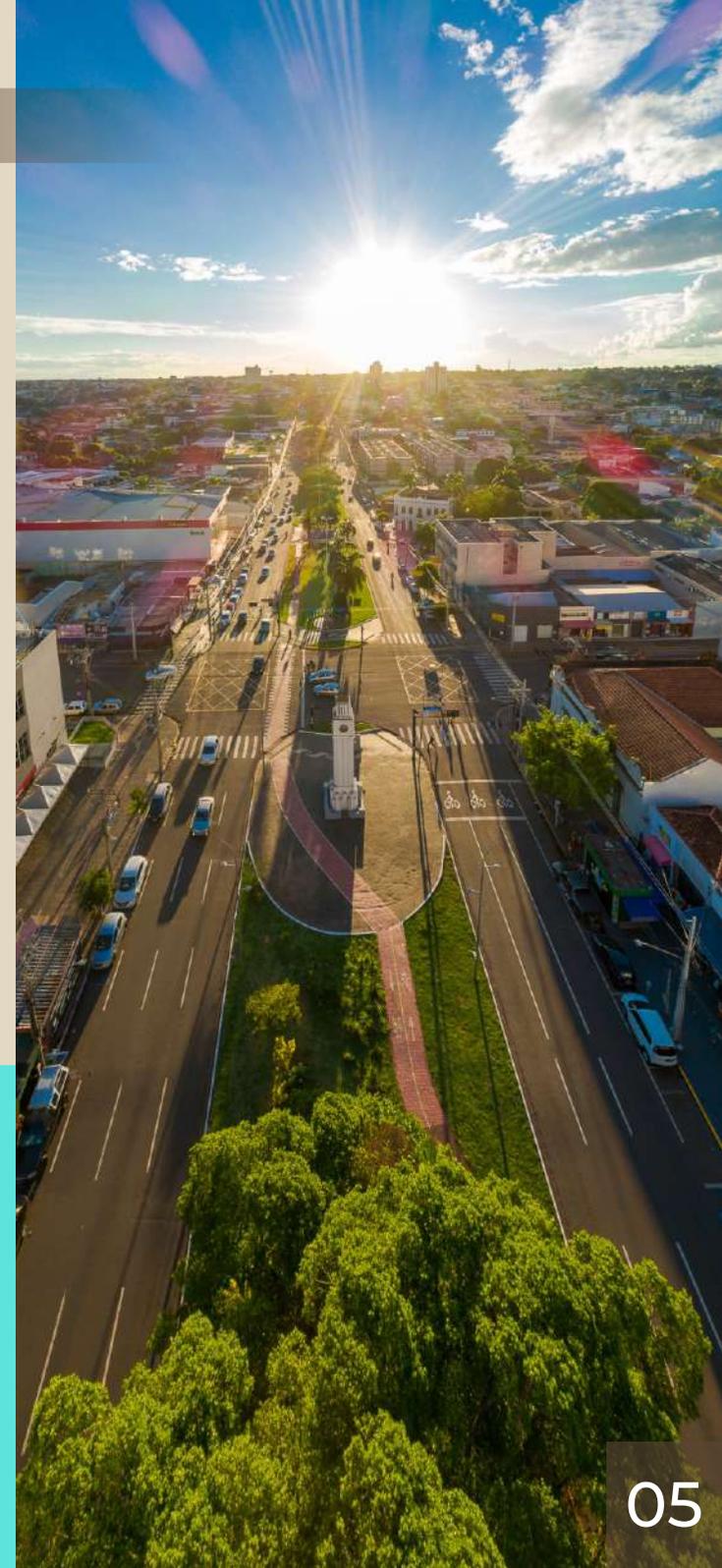
Sua localização privilegiada, também traz oportunidades únicas. Campo Grande está localizada no coração da América do Sul e pode se tornar um grande HUB logístico e de negócios. Com a chegada da Rota Bioceânica (RILA), Campo Grande tem a chance de ser protagonista neste projeto, se posicionando como um centro de integração de toda a América do Sul. A concretização desse projeto, promete transformar o cenário econômico local, trazendo investimentos, empregos e maior competitividade para a região, além de fortalecer a integração de Campo Grande com mercados globais. Com o crescimento, também vem os desafios e a segurança é um deles. Há de se manter a atenção especial e enérgica a essa área para

que Campo Grande seja uma das capitais mais seguras do país.

É chegada a hora de um choque de gestão, com compromisso e coragem para fazer o que precisa ser feito. Uma Campo Grande eficiente e pujante, que seja sinônimo de um futuro melhor para as pessoas, com garantia dos direitos coletivos e individuais, da justiça e da segurança. Uma cidade que gera emprego e oportunidade para que todos possam atingir o seu melhor e, ao mesmo tempo, acolhe aos que mais precisam. Uma cidade que dá orgulho a todos os seus cidadãos, sem exceção.

Isso não é só o que a gente quer, mas sim o que vamos fazer.

### Rota Bioceânica



# METODOLOGIA

## COLETA DE INFORMAÇÕES

Os objetivos estratégicos e compromissos do Plano de Governo 2025-2028, sob a liderança de Rose Modesto, foram desenvolvidos com base em quatro fontes de informação cruciais para entender os desafios, as potencialidades e as opções da administração pública municipal visa dar maior transparência à gestão, otimizar a eficiência e a acessibilidade, facilitando a vida dos moradores.

**1**

**Levantamento de problemas e ações pendentes: análise dos problemas, programas, ações e metas estratégicas identificadas até meados de 2024.**

**3**

**Demandas da população: coleta de dados da população campo-grandense obtida através de levantamentos realizados em reuniões segmentadas e nos bairros, com o projeto “Diálogos com União”. E, ainda, por meio de canais de comunicação estabelecidos.**

**2**

**Projetos estratégicos prioritários: sugestões de projetos identificados por áreas temáticas de interesse público.**

**4**

**Coleta de dados na literatura científica: comprovação de efetividade, factibilidade e aceitabilidade.**



## LEVANTAMENTO DE DADOS

Após a coleta, todas as informações foram organizadas e analisadas com rigor da seguinte forma

### Agrupamento por eixos

as informações foram agrupadas por tema, tipo e magnitude, utilizando nomenclatura e métodos padronizados pelas ferramentas de planejamento estratégico.

### Agrupamento de compromissos e objetivos estratégicos

as informações foram traduzidas em 44 compromissos estratégicos conceituais e abrangentes e objetivos estratégicos (específicos e mensuráveis), garantindo clareza e direcionamento para a implementação.

### Validação por especialistas

os objetivos estratégicos e compromissos foram analisados por especialistas e apoiadores do projeto com ampla experiência em Gestão Pública. Essa análise permitiu identificar nove grandes eixos estratégicos que irão nortear as ações de governança:



#### BEM-ESTAR SOCIAL

Moradia, direitos humanos, assistência social, cidadania e qualidade de vida.



2

#### CIDADES EM MOVIMENTO

Infraestrutura urbana e mobilidade inteligente e inovações tecnológicas.



3

#### CRESCIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL

Emprego e desenvolvimento sustentável.



4

#### CULTURA, ESPORTE E LAZER ACESSÍVEIS

Democratização, diversidade e inclusão.



5

#### EDUCAÇÃO PARA TODOS

Igualdade na aprendizagem e capacitações.



6

#### EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA

Gestão pública transparente, inovadora e de qualidade.



7

#### FUTURO SUSTENTÁVEL

Preservação ambiental, desenvolvimento equilibrado e saúde animal.



8

#### SAÚDE INTEGRAL e COLETIVA

Saúde física e mental acessíveis.



9

#### SEGURANÇA INTEGRADA

Proteção social, preventiva e cidadania ativa.





1

## BEM-ESTAR SOCIAL

### MORADIA, DIREITOS HUMANOS, ASSISTÊNCIA SOCIAL, CIDADANIA E QUALIDADE DE VIDA.

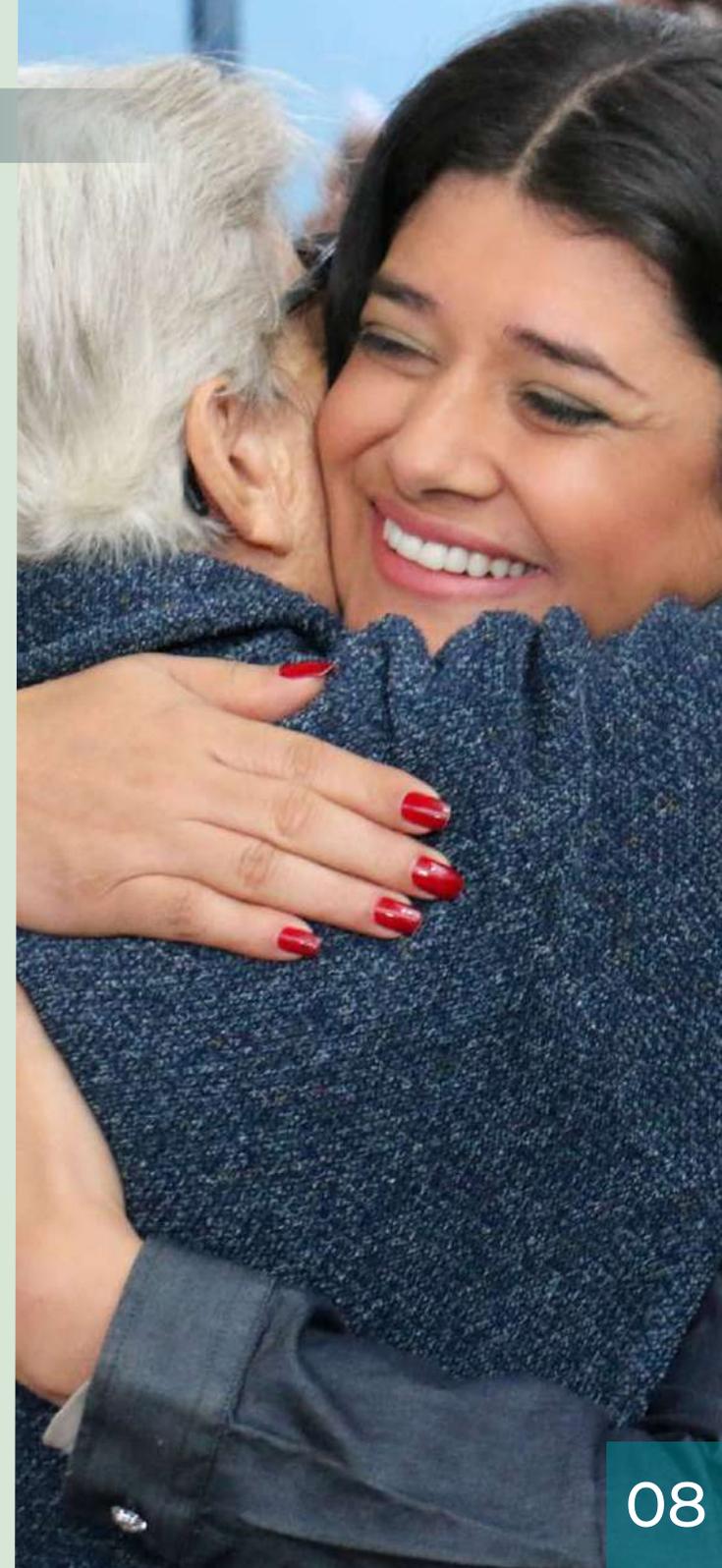
#### 1. AMPLIAR PROGRAMAS DE HABITAÇÃO POPULAR

- 1.1 Desenvolver e expandir programas de construção de moradias acessíveis para famílias de baixa renda, promovendo a inclusão habitacional.
- 1.2 Ampliar programas habitacionais de interesse social para reduzir os aglomerados de moradias subnormais favelas/comunidades urbanas.
- 1.3 Ampliar o programa de aluguel social para pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social, principalmente para mulheres vítimas de violência doméstica ou familiar

#### 2. AMPLIAR A REDE DE PROTEÇÃO SOCIAL

- 2.1 Fortalecer os serviços de assistência social, como CRAS e CREAS, garantindo o atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade socioeconômica, bem como melhorar a estrutura física das unidades.
- 2.2 Criar o Projeto Florescer para proporcionar arte, cultura, esporte, lazer, reforço escolar e qualificação profissional, atendendo a população das sete regiões da cidade e distritos.

- 2.3 Fomentar o programa de políticas de segurança alimentar e nutricional.
- 2.4 Desenvolver e fortalecer projetos que promovam a transversalidade das secretarias.
- 2.5 Ampliar parcerias com o Sistema S para ações de qualificação e capacitação dos usuários da política de assistência social.
- 2.6 Promover parcerias com o terceiro setor para a ampliação de atendimento em diversos segmentos sociais.
- 2.7 Fortalecer a participação de conselhos municipais e regionais, visando o acesso assertivo às demandas sociais.
- 2.8 Implantar a Subsecretaria de Políticas Públicas para a População Indígena.
- 2.9 Fortalecer os conselhos tutelares por meio de apoio contínuo e estruturado da prefeitura, visando à capacitação de seus membros, à melhoria da infraestrutura e dos recursos disponíveis, e à efetivação de ações que garantam a proteção integral e eficaz dos direitos das crianças e adolescentes no município.
- 2.10 Promover a integração das políticas sociais e articulação entre os diferentes órgãos e entidades responsáveis pela assistência social, saúde, educação, trabalho e habitação, visando oferecer uma abordagem integrada às necessidades das famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade.
- 2.11 Implementar o Observatório da Discriminação Racial.
- 2.12 Desenvolver políticas de envelhecimento ativo e combater a exclusão social da pessoa idosa.
- 2.33 Promover ações culturais, de lazer e esportivas para a população idosa em todas as regiões da cidade, para inclusão social e promoção da saúde.





## BEM-ESTAR SOCIAL

■ **2.14** Implementar ações de inclusão produtiva solidária para proporcionar oportunidades de renda à população que não tem acesso ao mercado de trabalho formal.

■ **3.15** Realizar o censo e monitoramento da população em situação de rua, com a participação ativa da sociedade civil, organizações não governamentais e uma equipe multidisciplinar para formulação de políticas e estratégias específicas, visando oferecer assistência social, acesso a saúde, oportunidades de moradia e inserção socioeconômica.

■ **3.66** Implementar políticas públicas na intersetorialidade para o atendimento integral apontando uma visão integrada dos problemas sociais e de suas soluções.

### 3. Apoiar o empreendedorismo para as mulheres.

■ **3.1** Criar uma diretoria específica para estimular, capacitar e sensibilizar o empreendedorismo feminino, respeitando suas peculiaridades.

■ **3.2** Promover a paridade de gênero e a participação das mulheres na política e no mercado de trabalho, implementando políticas públicas que garantam a igualdade de oportunidades e direitos.

### 4. Promover políticas públicas e cidadania.

■ **4.1** Desenvolver políticas públicas transversais para negros, juventude, LGBTQIAPN+, povos originários, idosos, pessoas com deficiência, migrantes e população em situação de rua.

■ **4.2** Desenvolver um programa de educação em direitos humanos nas escolas, órgãos públicos e empresas para combater todo tipo de preconceito e discriminação, promovendo a cultura da paz.

■ **4.3** Promover a profissionalização e inclusão no mercado de trabalho da população socioeconômica vulnerável.

■ **4.4** Profissionalizar e buscar a inclusão no mercado de trabalho das populações mais vulneráveis e das pessoas com deficiência (PCD).

■ **4.5** Garantir o atendimento humanizado à saúde dos povos originários com intérprete em idioma nativo nas unidades de saúde previamente estabelecidas.

■ **4.6** Criar cursos de formação de intérpretes para servidores da saúde, assistência social e interessados, com o objetivo de atender a população surda e implantar a central de intérpretes de libras.

### 5. Implantar o Centro de Referência da Cidadania, para atender de forma integrada as demandas dos segmentos.

■ **5.1** Modernizar as estruturas que atendam a juventude, as pessoas idosas, as mulheres, os povos originários, a população LGBTQIAP+, os afrodescendentes, migrantes e as pessoas com deficiência.

■ **5.2** Disponibilizar serviços psicossociais.

■ **5.3** Encaminhar ao mercado de trabalho.

■ **5.4** Facilitar a obtenção de documentos pessoais e sua cidadania.





2

## CIDADES EM MOVIMENTO

### INFRAESTRUTURA URBANA, MOBILIDADE INTELIGENTE E INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS.

#### 6. MELHORAR A INFRAESTRUTURA DOS BAIRROS

- 6.1 Investir em saneamento, drenagem, iluminação pública e pavimentação em áreas urbanas, com prioridade para os bairros, bem como manter e recuperar estradas vicinais e pontes na área rural, melhorando as condições de vida e a segurança dos moradores.
- 6.2 Realizar manutenções regulares nas ruas e avenidas para garantir a segurança e a fluidez do tráfego.
- 6.3 Criar e revitalizar praças, parques e áreas de lazer, aumentando pontos de recreação, arborização e atividades físicas, promovendo o bem-estar e a interação social.
- 6.4 Construir e ampliar a rede de ciclovias e ciclofaixas, realizando a interligação das malhas estratégicas, incentivando o uso de transporte sustentável e saudável.
- 6.5 Priorizar a conclusão das obras inacabadas no município, como o Centro de Belas Artes, a Avenida Ernesto Geisel, o Teatro do Paço Municipal, entre outras.
- 6.6 Garantir acessibilidade na infraestrutura urbana e incentivar a criação de espaços públicos

inclusivos, seguros e acessíveis, como praças, parques e áreas de lazer, que promovam a interação social e contribuam para o bem-estar dos cidadãos.

■ 6.7 Promover o desenvolvimento de bairros inteligentes que integrem habitação, infraestrutura, empregos, serviços e áreas verdes, criando espaços urbanos conectados e sustentáveis.

#### 7. Melhorar e modernizar o transporte e a mobilidade.

- 7.1 Priorizar ações de sensibilização para pedestres, ciclistas, motociclistas, transporte público e veículos.
- 7.2 Revisar o contrato de concessão do transporte público de Campo Grande, para garantir a qualidade, eficiência, conforto e segurança dos serviços.
- 7.3 Revitalizar os terminais de transbordo, reformular a logística e infraestrutura das estações de embarque e desembarque.
- 7.4 Promover o reordenamento inteligente do trânsito, com atenção especial para prestadores de serviços motorizados (táxis, veículos de aplicativo, mototáxis e moto entregadores).
- 7.5 Ampliar tecnologias como semáforos inteligentes (onda verde), sistemas de monitoramento e agilização do tráfego para otimizar o fluxo de veículos automotores e elétricos, buscando reduzir congestionamentos e emissões de gases tóxicos.
- 7.6 Desenvolver campanhas de educação no trânsito, instalar sinalizações adequadas e criar faixas de pedestres elevadas em avenidas de intenso tráfego, para reduzir acidentes e proteger os cidadãos.
- 7.7 Ampliar o plano de sinalização urbana nos bairros e no centro da cidade.





**3**

## CRESCIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL

### EMPREGO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL.

#### 8. Implantar o Plano Municipal de Desenvolvimento Econômico.

▼ **8.1** Desenvolver um plano abrangente de atração de novas indústrias e empreendimentos para Campo Grande, alinhando as diretrizes e metas para o crescimento econômico em sintonia com as potencialidades locais.

▼ **8.2** Ampliar o programa de incentivos para o desenvolvimento econômico e social de Campo Grande - PRODES, visando incentivar empresas a expandirem suas operações e a gerarem empregos, democratizando os incentivos fiscais e gerando oportunidades para todos.

▼ **8.3** Ampliar, agilizar e modernizar as ações da SIDAGRO, especialmente na emissão de certificações para facilitar a regularização e comercialização de produtos da cadeia produtiva local.

▼ **8.4** Implementar um programa de desburocratização para facilitar a abertura de novos negócios, visando agilizar a emissão de alvarás e processos na Semadur e em outros órgãos do município.

▼ **8.5** Melhorar a infraestrutura dos polos industriais.

▼ **8.6** Implantar programas de capacitação e qualificação profissional em diversas áreas laborais

nas sete regiões da cidade, incentivando principalmente o primeiro emprego.

▼ **8.7** Implantar programas de treinamento e mentoria técnica e comportamental, para capacitações e orientações especializadas aos novos empreendedores.

▼ **8.8** Valorizar e incentivar prioritariamente as empresas locais e estimular a vinda de novos empreendimentos.

▼ **8.9** Criar uma rede de infraestrutura e logística para atender novos empreendimentos da rota bioceânica.

▼ **8.10** Promover a viabilização para operacionalização do terminal inter-modal de cargas, conectando-o com os meios de escoamento e exportação adequados.

▼ **8.11** Mobilizar a classe política e as entidades da sociedade civil organizada para o possível retorno das operações ferroviárias, melhorando a competitividade regional e conectividade com a rota Bioceânica.

▼ **8.12** Incentivar a implantação de usinas de energias renováveis visando reduzir custos de energia para os empreendimentos dos polos industriais.

▼ **8.13** Estimular a criação de polos de confecção e gêneros alimentícios, com incentivo à economia criativa.

▼ **8.14** Firmar parcerias com universidades públicas, privadas e empresas para a pesquisa e desenvolvimento das cadeias produtivas locais, estimulando a produção de bens e serviços para o mercado nacional e para a exportação.





**3**

## CRESCIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL

### 9. Promover a criação de startups e pequenos negócios.

- ▼ 9.1 Ampliar programas de apoio, orientação, profissionalização, incubadoras e aceleradoras para novos empreendedores, facilitando a abertura e o crescimento de pequenos negócios.
- ▼ 9.2 Implementar medidas de apoio e capacitação para ambulantes que desejam formalizar seus negócios.
- ▼ 9.3 Promover a agricultura urbana por meio de hortas comunitárias e projetos de agroecologia, incentivando a produção local de alimentos.

### 10. Promover adequações estruturais no centro de Campo Grande, para resgatar o comércio e a prestação de serviços.

- ▼ 10.1 Promover eventos socioculturais no centro da cidade, para revitalizar o comércio da região.
- ▼ 10.2 Ampliar o sistema de videomonitoramento, moto e ciclopatrulhamento no centro da cidade, para proporcionar maior segurança.
- ▼ 10.3 Incentivar a criação de novos locais de estacionamento no centro da cidade, para acolher veículos, motocicletas e bicicletas.

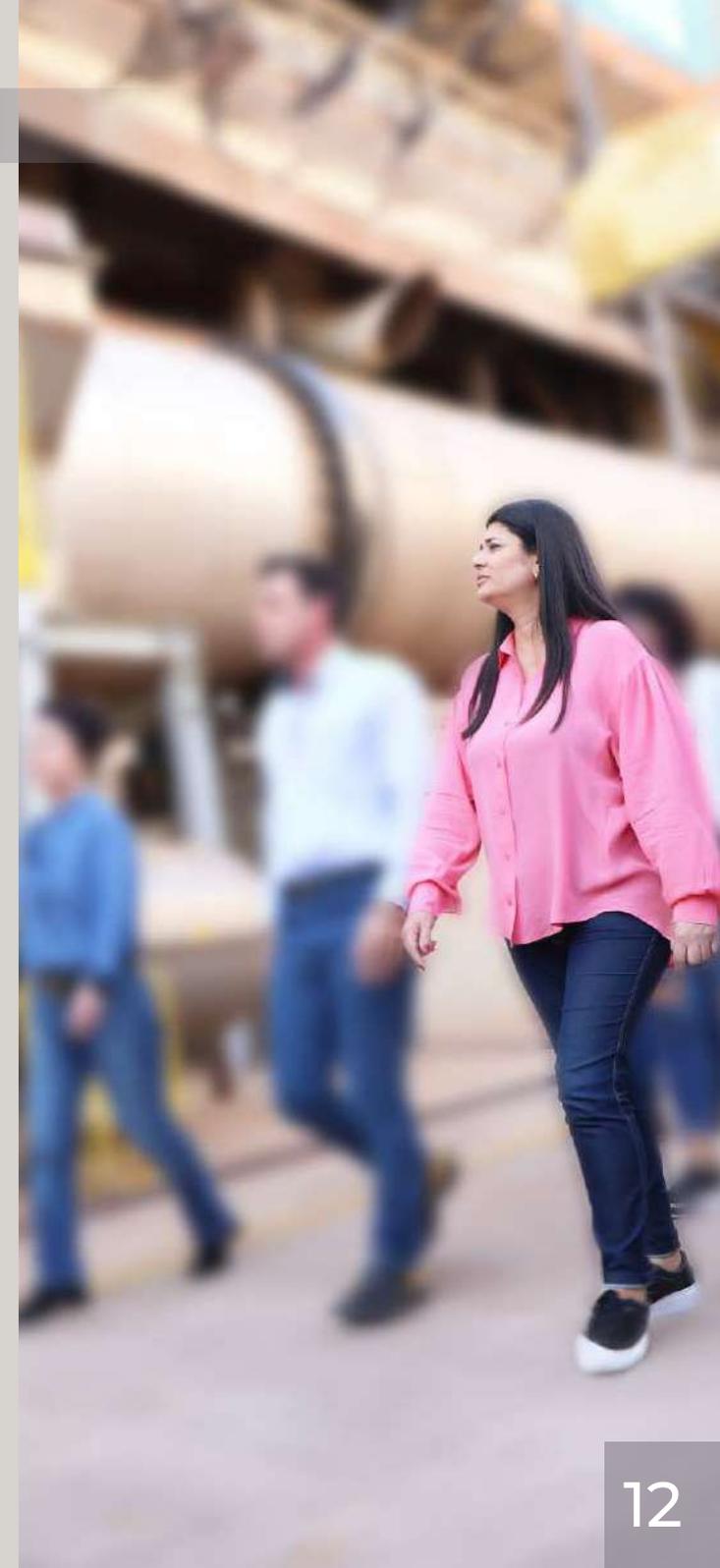
### 11. Garantir a transparência e eficiência das políticas públicas.

- ▼ 11.1 Implementar mecanismos de monitoramento e avaliação das políticas públicas, assegurando sua eficácia e transparência, em conformidade com os princípios que regem a administração.

### 12. Desenvolver projetos de economia circular.

- ▼ 12.1 Implementar políticas que incentivem a reciclagem, reutilização e reaproveitamento de materiais e a redução de resíduos sólidos, promovendo a economia circular com rentabilidade, em conformidade com o ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis).
- ▼ 12.2 Incentivar e potencializar o comércio local nos bairros.
- ▼ 12.3 Incentivar o uso de fontes de energia renovável nas indústrias e empresas locais, promovendo a sustentabilidade e a redução de seus custos operacionais.
- ▼ 12.4 Ampliar sistemas eficientes de coleta seletiva de resíduos, incentivando a reciclagem e a reutilização de materiais, em conformidade com o ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis).

### 13. Desenvolver programas de inclusão, promovendo a alfabetização digital e o acesso à tecnologia para idosos e demais segmentos vulneráveis, buscando oportunidades socioeconômicas igualitárias.





**4**

## CULTURA, ARTE, ESPORTE E LAZER ACESSÍVEIS

### DEMOCRATIZAÇÃO, DIVERSIDADE E INCLUSÃO.

#### 14. Fomentar a cultura, arte e lazer de forma integrada e coletiva

■ 14.1 Implantar eventos itinerantes de arte, lazer e economia criativa nas sete regiões de Campo Grande e distritos, fomentando de maneira rotativa todos os segmentos, tais como: música, dança, artesanato, audiovisual, patrimônio cultural, artes circenses, literatura, cultura de rua, design, moda, gastronomia, culturas étnicas e carnaval e apoiar as feiras culturais itinerantes.

■ 14.2 Realizar levantamentos de espaços que sediaram ações continuadas de arte e cultura e estão inativos, seja de iniciativa da sociedade civil, governos ou projetos independentes.

■ 14.3 Promover a participação ativa e igualitária das pessoas com deficiência em atividades culturais, esportivas e de lazer. Investir na adaptação de espaços culturais e esportivos, oferecer eventos e atividades inclusivas e subsidiar o acesso a equipamentos e materiais adaptados.

■ 14.3 Apoiar e realizar festivais e eventos culturais, esportivos, gastronômicos, artísticos e de negócios que atraiam turistas e promovam a cultura local.

#### 14. Implantar a Fundação Municipal de Cultura.

■ 15.1 Ampliar ações de fortalecimento e recuperação do patrimônio cultural, com campanhas de educação patrimonial nas escolas municipais, e revitalizar os monumentos e equipamentos culturais de Campo Grande/MS.

■ 15.2 Fomentar a arte pública e comunitária que promova a identidade cultural e a coesão social nas sete regiões de Campo Grande.

■ 15.3 Retomar editais de fomento cultural para estimular a realização de eventos que potencializem a arte e cultura locais.

#### 14. Implantar um setor especial para o desenvolvimento do turismo.

■ 16.1 Promover o turismo local em todas as suas vocações, captando eventos nacionais e internacionais, fortalecendo a economia local e o trade turístico.

■ 16.2 Captar e apoiar eventos gastronômicos, esportivos e artísticos que atraiam turistas e divulguem a cultura local.

#### 17. Assegurar que pessoas com deficiência tenham acesso igualitário às oportunidades artísticas, culturais e esportivas, através de adaptações e políticas inclusivas.

#### 18. Expandir e melhorar a infra-estrutura esportiva em todas as regiões da cidade.





4

## CULTURA, ARTE, ESPORTE E LAZER ACESSÍVEIS

- ▼ **18.1** Criar programas esportivos e culturais integrando os bairros para beneficiar diversas faixas etárias, gêneros e pessoas com deficiência.
- ▼ **18.2** Integrar programas esportivos às políticas públicas de saúde, incentivando a prática esportiva como meio de prevenção de doenças.
- ▼ **18.3** Fomentar eventos esportivos integrados na comunidade, incluindo corridas de rua, passeios ciclísticos, festivais e competições esportivas de diversas modalidades populares, olímpicas e de rua.
- ▼ **18.4** Expandir programas de atividades físicas e de promoção da qualidade de vida para diversas faixas etárias.
- ▼ **18.5** Incentivar a realização de aulas de futebol, voleibol, basquetebol, capoeira, artes marciais, entre outras modalidades, em espaços públicos.
- ▼ **18.6** Valorizar os profissionais do setor esportivo.
- ▼ **18.7** Oferecer atividades culturais e esportivas nas escolas e comunidades, provendo o desenvolvimento pessoal, social e emocional de crianças e jovens.
- ▼ **18.8** Construir e reformar quadras poliesportivas, campos de futebol, pistas de atletismo e pista de skate.
- ▼ **18.9** Desenvolver programas esportivos inclusivos, garantindo a participação de pessoas com deficiência, idosos e outros grupos vulneráveis.
- ▼ **18.10** Estabelecer parcerias com escolinhas de futebol para garantir e ampliar o acesso ao esporte nos bairros.





5

## EDUCAÇÃO PARA TODOS

### IGUALDADE NA APRENDIZAGEM E CAPACITAÇÕES.

#### 19. Potencializar a qualidade do ensino e ampliar o número de escolas em tempo integral da Rede Municipal de Ensino.

■ 19.1 Reestruturar e fortalecer as ações de aprendizagem e oferecer formação continuada para professores a fim de melhorar os índices da educação e os indicadores de qualidade da Rede Municipal de Ensino.

■ 19.2 Valorizar os professores e os administrativos da educação, bem como melhorar as condições de trabalho desses servidores.

■ 19.3 Fomentar a inclusão de professores habilitados em idiomas de povos originários nas escolas próximas às aldeias urbanas.

■ 19.4 Fortalecer o programa de reforço escolar para os alunos com defasagem no aprendizado.

■ 19.5 Implementar avaliações periódicas do desempenho dos alunos para identificar lacunas de aprendizagem e orientar intervenções pedagógicas.

#### 20. Promover concurso público voltado para profissionais da área de ensino, visando complementar a lacuna existente no quadro de efetivos.

#### 21. Aperfeiçoar e ampliar o programa de fornecimento de merenda escolar na rede de ensino municipal com acompanhamento de equipe nutricional,

priorizando a compra de produtos da agricultura familiar.

#### 22. Modernizar e ampliar a rede de EMEIs (Escolas Municipais de Educação Infantil).

■ 22.1 Concluir as obras inacabadas de EMEIs e construir novas unidades em pontos estratégicos para reduzir a fila de espera.

■ 22.2 Buscar parcerias para a revitalização da rede municipal de educação.

#### 23. Modernizar equipamentos, reativar laboratórios de informática e matemática nas escolas para aprimorar os conhecimentos dos alunos e profissionais da educação e ampliar o acesso à internet de qualidade nas escolas da rede municipal.

■ 23.1 Atualizar o sistema de informática da educação para melhorar as condições de trabalho das equipes.

■ 23.2 Integrar a tecnologia de forma transversal no processo de ensino-aprendizagem, proporcionando acesso a dispositivos digitais e recursos online para as escolas.

#### 24. Expandir o acesso à educação inclusiva

■ 24.1 Ampliar práticas inclusivas, garantindo acesso a ambientes de aprendizagem adequados.





5

## EDUCAÇÃO PARA TODOS

▼ **24.2** Oferecer treinamento contínuo para professores e funcionários sobre práticas inclusivas, técnicas de ensino diferenciadas e atendimento a alunos com diferentes necessidades.

▼ **24.3** Capacitar profissionais de educação para apoiar o atendimento e a aprendizagem dos alunos laudados.

▼ **24.4** Disponibilizar equipes volantes multidisciplinares de saúde para realizar diagnósticos de saúde física e mental para alunos da Rede Municipal de Ensino, a fim de proporcionar atendimento educacional especializado, tratamento auditivo e oftalmológico.

**25. Criar um programa continuado em cada região e distritos para o apoio e encaminhamento da comunidade escolar e profissionais da educação em situação de vulnerabilidade psicossocial aos profissionais da área de psicologia.**

**26. Implementar políticas públicas de sensibilização sociocomportamental.**

▼ **26.1** Promover ações de combate ao bullying e à discriminação nas escolas municipais, sensibilizando alunos e educadores sobre os efeitos negativos que impactam na vida de crianças e adolescentes.

▼ **26.2** Promover a capacitação continuada de professores para que saibam identificar crianças e adolescentes vítimas de assédio moral, abuso sexual, discriminação ou bullying.

▼ **26.3** Buscar parcerias com clubes de serviços, mídias sociais e canais de TV e rádio para promover campanhas de sensibilização nas áreas de saúde, trânsito, educação e segurança pública.





## 6 EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA E GESTÃO PÚBLICA

### TRANSPARÊNCIA, INOVAÇÃO E QUALIDADE

**27.** Implantar o Conselho Gestor Consultivo, composto por profissionais especializados e tecnicamente comprovados, para elaborar alternativas factíveis e mensuráveis, visando subsidiar as decisões da gestora.

**27.1** Criar plataformas digitais para aumentar a participação dos cidadãos na tomada de decisões e na gestão da cidade.

**28.** Otimizar a eficiência e a qualidade da gestão pública por meio da inovação tecnológica, visando simplificar e virtualizar os processos administrativos para promover a transparência e a entrega efetiva de resultados para a população.

■ **28.1** Implantar programa de compliance e de integridade na gestão, promovendo aumento da eficiência, da qualidade dos serviços prestados à sociedade, melhora nos níveis de governança, otimização dos recursos financeiros e humanos e o combate a corrupção.

**29.** Viabilizar a implantação dos Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração de forma gradativa, respeitando as limitações da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**30.** Planejar a regularização do pagamento dos direitos adquiridos dos servidores públicos de forma gradativa e de acordo com a Lei de Responsabilidade Fiscal.

**31.** Implantar a Agência Municipal de Projetos Especiais para captar recursos privados, estaduais, federais e internacionais a fim de potencializar o desenvolvimento socioeconômico de Campo Grande.

**32.** Modernizar as ferramentas de atendimento ao cidadão, visando uma solução ágil das prestações de serviços.

■ **32.1** Implementar soluções de cidades inteligentes e plataformas de comunicação direta com o cidadão.

■ **32.2** Desenvolver um modelo de gestão digital e integrada visando proporcionar para a população conexão direta com os serviços públicos da prefeitura na palma da mão do cidadão campo-grandense.

**33.** Implantar a Fundação Escola de Governo na capital, para promover a formação, capacitação e desenvolvimento de servidores públicos e gestores municipais.





7

## FUTURO SUSTENTÁVEL

### **PRESERVAÇÃO AMBIENTAL, DESENVOLVIMENTO EQUILIBRADO E SAÚDE ANIMAL**

**34.** Promover a sensibilização e a implementação dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU) em peças publicitárias e ações da gestão municipal.

**35.** Desenvolver programas de eficiência energética nos prédios públicos municipais.

■ **35.1** Implementar políticas para aumentar a eficiência energética na geração de energias renováveis e nos transportes, reduzindo as emissões de gases de efeito estufa.

**36.** Reduzir o impacto das mudanças climáticas

**36.1** Implantar bacias de contenção de águas, de forma interligada, com monitoramento em parceria com universidades, para prevenir enchentes e alagamentos.

**36.2** Implantar parques de lazer e de práticas esportivas nestes complexos de retenção de águas.

**36.3** Atualizar o Plano Municipal de Arborização, ampliando os viveiros para aumentar os plantios.

**36.4** Estabelecer parcerias com instituições de pesquisa e monitoramento climático para aprimorar os sistemas de alerta precoce e previsão de eventos externos.

**37.** Credenciar ONGs para apoiar acolhimento emergencial de cães e gatos em situação de maus tratos.

■ **37.1** Ampliar vacinação gratuita da raiva canina e vacinas mistas (V10) para cães e gatos atendidos pelos programas sociais de bem estar animal e estimular a microchipagem dos mesmos.

■ **37.2** Implementar a UPAVET, a ser gerenciada através de parcerias com ONGs de proteção Animal.

■ **37.3** Implementar Política de Castração de Cães e Gatos através de credenciamento de clínicas particulares e universidades, e de novo veículo CASTRAMÓVEL, para aumentar os procedimentos;

■ **37.4** Construir um Centro de Bem Estar Animal, em área rural, para desenvolvimento de atividades de educação ambiental, acolhimento de cães e gatos em situação de vulnerabilidade, recolhimento de equídeos em situação de maus tratos e acolhimento de animais silvestres que não possam retornar à natureza.





8

# SAÚDE PÚBLICA INTEGRAL E COLETIVA

## SAÚDE FÍSICA E MENTAL ACESSÍVEIS.

### 38. Fortalecer atenção e atendimentos à saúde.

- 38.1 Reformar e ampliar a rede de Unidades Básicas de Saúde (UBS), garantindo acesso universal e atendimento de qualidade para toda a população.
- 38.2 Agilizar a triagem nas classificações de urgência e o primeiro atendimento nas demandas da saúde.
- 38.3 Implantar os mutirões de procedimentos especializados para atender a fila de espera para atendimentos eletivos.
- 38.4 Aprimorar programas de combate às endemias e campanhas de sensibilização da sociedade na prevenção de doenças.
- 38.5 Aprimorar e ampliar o atendimento odontológico para a população e manter manutenções constantes de equipamentos e estrutura.
- 38.6 Repactuar os contratos para ampliação de leitos hospitalares e atendimentos ambulatoriais conforme hierarquias de demandas.
- 38.7 Ampliar o atendimento psicossocial para a comunidade, por meio da reestruturação dos CAPS.
- 38.8 Qualificar as ações em saúde mental, garantir reabilitação psicossocial, considerando a integralidade à saúde, redução de danos e prevenção ao suicídio visando a inclusão da população LGBTQIAPN+, negra, em

vulnerabilidade social, pessoas com deficiência e povos originários.

- 38.9 Ampliar o cuidado com pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA), promovendo a interseccionalidade no desenvolvimento das ações e na inclusão da família nos diferentes ciclos da vida.
- 38.10 Potencializar a prevenção e o tratamento de usuários de álcool e de outras drogas.
- 38.11 Ampliar campanhas de saúde preventiva para as principais doenças, como diabetes, hipertensão, obesidade e doenças cardiovasculares.
- 38.12 Valorizar os servidores da saúde, oferecendo qualificação constante e melhores condições de trabalho.
- 38.13 Ampliar e fortalecer programas de saúde básica para a população masculina com campanhas de orientação para prevenção de doenças.

### 39. Implantar a Central de Telemedicina para atendimento especializado.

### 40. Modernização da infraestrutura das unidades de saúde.

- 40.1 Reestruturar e modernizar as unidades de saúde com equipamentos e insumos hospitalares para suprir as demandas, garantindo assim, maior qualidade na saúde pública.
- 40.2 Implantar o Hospital Municipal com Centro Diagnóstico..

### 41. Implantar uma Central de Compras específica para a área da saúde, buscando atender às demandas de forma mais ágil e eficiente.





9

## SEGURANÇA PÚBLICA PARA TODOS

### Proteção social, preventiva e cidadania ativa.

#### 42. Fortalecer a segurança pública com uso de drones, totens, videomonitoramento, câmeras de aproximação, reconhecimento facial e patrulhamento com motocicletas mais potentes.

▼42.1 Modernizar os equipamentos de segurança e adquirir armamento primário de médio e longo alcance para a Guarda Civil Metropolitana (GCM).

▼42.2 Promover a integração entre as forças de segurança pública.

▼42.3 Desenvolver programas de prevenção à violência e ao uso de drogas, além de palestras sobre cidadania e segurança.

▼42.4 Implementar um observatório municipal da violência urbana para monitorar e analisar dados sobre a criminalidade na cidade, subsidiando políticas públicas de segurança.

#### 43. Ampliar e fortalecer o centro de inteligência e monitoramento em Campo Grande, que vigiará em tempo real o centro da cidade, espaços públicos de lazer, prédios públicos, postos de saúde, EMEIs,

terminais e pontos de ônibus, ruas e a venidas de maior movimentação, entre outros pontos importantes.

#### 44. Políticas para mulheres na área da segurança pública.

▼44.1 Desenvolver e implementar políticas públicas integradas e eficazes para prevenir e combater a violência doméstica, promover a defesa dos direitos das mulheres, garantir a paridade de gênero, fortalecer a legislação e fomentar campanhas educativas contra o feminicídio.

▼44.2 Fortalecer as medidas de proteção imediata e suporte jurídico para as vítimas.

▼44.3 Promover a educação e a sensibilização para a igualdade de gênero, desenvolvendo programas de ensino e campanhas que mobilizem a sociedade contra o feminicídio e a violência doméstica.

▼44.4 Garantir apoio e capacitação para as vítimas e para os profissionais de atendimento, oferecendo serviços de apoio psicológico, social e jurídico, além de capacitação para os profissionais envolvidos.

▼44.5 Incentivar a contratação de mulheres vítimas de violência para garantir emprego e renda.



---

**PROGRAMA DE GOVERNO**  
PREFEITURA DE  
CAMPO GRANDE **2025/28**

---

